

# Relations en entreprise



## Présentation

**Code interne :** EA9CE341

## Description

Ce module se compose de deux parties complémentaires :

- Management humain et performant
- Développer sa motivation.

Partie 1 : MANAGEMENT HUMAIN ET PERFORMANT (14 heures)

Découvrir, vivre et comprendre la fonction managériale

Apprendre les concepts permettant d'avoir une posture de manager efficace et humain

Gérer une équipe en mode projet

Développer ses compétences relationnelles en mode projet

Apprendre à manager une équipe par la motivation et non par la contrainte

Plan de la partie 1 :

Vivre et comprendre la fonction managériale

Intégrer la complexité des organisations

Surmonter ses difficultés, ses peurs, ses frustrations

Promouvoir ses aptitudes et ses compétences

Consolidation des concepts

Soft Skills

Evaluation des acquis

Partie 2 : DEVELOPPER SA MOTIVATION (8 heures)

Identifier la diversité des sources motivationnelles.

Comprendre la formation de la motivation et ses caractéristiques.

Au sein d'une équipe savoir détecter les facteurs de mobilisation et les développer (en prenant appui sur la QVT).

Savoir mobiliser sur des objectifs.

Identifier la place de la rémunération comme source motivationnelle. Focus sur la négociation salariale.

Plan de la partie 2 :

Rappel des notions clés abordées en 1ère et 2ème année

Bref historique de l'étude de la motivation, sujet central du management

Définition de la motivation

Vision des économistes, sociologues, psychologues, anthropologues sur le sujet de la motivation



Les facteurs de la motivation au travail : Peut-on motiver les salariés ?

Vision des salariés sur la motivation

Comment susciter l'engagement des salariés ? Focus sur la Qualité de Vie au Travail

Comment fixer des objectifs stimulants ?

Quelles est la place de la rémunération dans les leviers motivationnels ?

---

## Pré-requis obligatoires

Avoir vécu une expérience de :

gestion de projet

ou de gestion de groupe de travail

ou d'entreprise

---

## Informations complémentaires

Permettre au futur ingénieur de comprendre les leviers de sa motivation. Pouvoir dans une équipe mettre en œuvre un processus motivationnel pour chacun des membres  
Management - culture de l'entreprise - pilotage projet - gestion des ressources humaines

---

## Bibliographie

Vincent Lenhardt La fonction managériale

Steve Karpman

---

## Modalités de contrôle des connaissances



## Évaluation initiale / Session principale - Épreuves

Type d'évaluation	Nature de l'épreuve	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'épreuve	Note éliminatoire de l'épreuve	Remarques
Epreuve Terminale	Oral			1		
Epreuve Terminale	QCM			0.5		
Epreuve Terminale	Ecrit	120		1		
Contrôle Continu	Contrôle Continu			1		

## Seconde chance / Session de rattrapage - Épreuves

Type d'évaluation	Nature de l'épreuve	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'épreuve	Note éliminatoire de l'épreuve	Remarques
Epreuve terminale	Ecrit	120		1		

## Infos pratiques

### Contacts

Eric Astien

✉ [Eric.Astien@bordeaux-inp.fr](mailto:Eric.Astien@bordeaux-inp.fr)

André Gramaglia

✉ [Andre.Gramaglia@bordeaux-inp.fr](mailto:Andre.Gramaglia@bordeaux-inp.fr)