

Management humain et performant



Présentation

Code interne : EE8CE260

Description

Découvrir, Vivre et comprendre la fonction managériale

Apprendre les concepts permettant d'avoir une posture de manager efficace et humain

Gérer une équipe en mode projet

Développer ses compétences relationnelles en mode projet

Apprendre à manager une équipe par la motivation et non par la contrainte

Module

Durée

Intitulé

Objectifs et acquis

Module 1

2h

Vivre et comprendre la fonction managériale

Connaître les différents niveaux d'évolution des équipes et des managers pour identifier sa position

Module 2

2h

Intégrer la complexité des organisations

Intégrer et vivre la complexité des organisations de l'entreprise Etre capable de gérer le chaos de situation

Module 3

2h

Surmonter ses difficultés, ses peurs, ses frustrations

Réussir en dépassant ses difficultés, ses peurs et ses frustrations

Module 3

2h

Promouvoir ses aptitudes et ses compétences

Prendre confiance en soi pour assoir sa position dans l'équipe et dans l'entreprise

Module 5

2h

Consolidation des concepts



Approfondissement des concepts sous forme de questions - réponses

Module 6

2h

Evaluation des acquis

Prendre conscience de son niveau d'intégration des concepts

Pré-requis obligatoires

Avoir vécu une expérience de :

gestion de projet

ou de gestion de groupe de travail

ou d'entreprise

Informations complémentaires

Culture de l'entreprise - management - ressources humaines - gestion de projet

Bibliographie

Vincent Lenhardt La fonction managériale

Steve Karpman

Modalités de contrôle des connaissances

Évaluation initiale / Session principale - Épreuves

Type d'évaluation	Nature de l'épreuve	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'épreuve	Note éliminatoire de l'épreuve	Remarques
Contrôle Continu Intégral	Contrôle Continu			1		

Infos pratiques



Contacts

Eric Astien

✉ Eric.Astien@bordeaux-inp.fr

André Gramaglia

✉ Andre.Gramaglia@bordeaux-inp.fr