

Droit du travail et Gestion des ressources humaines



Présentation

Code interne : BT9DTGRH

Description

Sensibilisation aux questions et problèmes posés par les relations du travail dans le cadre des processus industriels.

Informations complémentaires

Droit du travail La conclusion du contrat de travail (négociation du contrat , clauses importantes , choix de la convention collective et de l'échelon)L'exécution du contrat de travail (versement du salaire et des primes , lecture d'un bulletin de salaire , computation des congés payés)La rupture du contrat de travail (rupture à l'initiative du salarié , rupture à l'initiative de l'employeur , rupture pour motif économique)Droit des sociétés: la constitution de société, le fonctionnement de la société, la dissolution de la sociétéGestion des ressources humaines Recruter et intégrer : identifier le besoin en recrutement/définir un profil de poste, savoir lire un CV, poser les bonnes questions en entretien de recrutement, choisir son candidat, accueillir un nouveau collaborateurévaluer et développer les compétences : qu'est-ce qu'un entretien professionnel ? un entretien d'évaluation ? qu'est-ce qu'un parcours de formation ?Motiver et fidéliser : quels leviers de motivation/fidélisation pour quelle population ?Prévention des risques psychosociaux : identifier les signes avant-coureurs, clarifier les procédures d'alerte.

Modalités de contrôle des connaissances

Évaluation initiale / Session principale - Épreuves

Type d'évaluation	Nature de l'épreuve	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'épreuve	Note éliminatoire de l'épreuve	Remarques
Contrôle Continu Intégral	Participation Active			1		



Seconde chance / Session de rattrapage - Épreuves

Type d'évaluation	Nature de l'épreuve	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'épreuve	Note éliminatoire de l'épreuve	Remarques
Projet	Rapport			1		
